

# ***Samen sterker!***



## ***Beleidsplan Top Judo Utrecht: 2024-2028***

## Inhoud

Voorwoord .....	3
Inleiding .....	3
1 Algemene informatie Top Judo Utrecht .....	4
2 Doelstellingen 24-28 .....	7
3 Programma Talentontwikkeling .....	11
4 Activiteitenplan 24-25.....	14

## Voorwoord

### Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan van Top Judo Utrecht. We beschrijven hierin onze visie, onze doelstellingen voor de komende vier jaar en de wijze waarop we deze doelstellingen willen bereiken.

Top Judo Utrecht is Talentpartner van de JBN. Ons beleidsplan sluit aan op de beleidslijnen en doelstellingen die de JBN voor de Talentpartners heeft uitgezet.

Top Judo Utrecht ontleent zijn bestaansrecht aan de judoka's die door de aangesloten judoverenigingen worden aangeleverd. In de verenigingslessen begint het herkennen en ontwikkelen van judotalent. We hechten als bestuur dan ook veel waarde aan de samenwerking met de aangesloten verenigingen en hopen deze komende beleidsperiode dan ook verder te kunnen uitbouwen.

Het is een beleidsplan dat geschreven is vanuit een aantal onzekere factoren. Zo is er bijvoorbeeld nog veel niet duidelijk over de structurele huisvesting van Top Judo Utrecht, nu Sporthal Lunetten komende periode afgebroken gaat worden. Er zijn nog veel vragen over de nieuwbouw die hiervoor in de plaats komt.

Dit beleidsplan is ontstaan door eerst het beleidsplan 2020-2024 met elkaar in het bestuur te evalueren. Een beleidsplan dat een groot deel tijdens de corona- pandemie liep. Dit heeft invloed gehad op de doelstellingen. Gelukkig hebben we terugkijkend veel successen kunnen vieren! Ook hebben we met elkaar gekeken wat goed was en wat we vooral moeten behouden. Zo zult u delen van het trainingsprogramma ook in dit beleidsplan terugvinden. Wat goed werkt koesteren we!

Daarna heeft het bestuur hardop gedroomd. Waar staan we over vier jaar? Welke successen willen we dan vieren?

We hebben ook aan ouders en judoka's gevraagd naar hun dromen, ambities en wensen. Deze input hebben we meegenomen in dit plan.

Leeswijzer:

We beginnen ieder beleidsplan met een beschrijving van Top Judo Utrecht. In hoofdstuk twee staan de kernwaarden en doelstellingen. De vertaling van de doelstellingen naar het programma voor Talentontwikkeling staat in hoofdstuk 3. In het laatste hoofdstuk worden de doelstellingen vertaald naar activiteiten en acties per jaar.

Het bestuur is altijd aan te spreken of te bevragen op hetgeen in dit plan staat.

## 1 Algemene informatie Top Judo Utrecht

De Stichting heeft ten doel: het bevorderen dat judotalenten uit de regio Utrecht en omgeving structureel aansluiting vinden met de nationale- en internationale top op het gebied van wedstrijdjudo alsmede het bevorderen van de ontwikkeling van de judosport.

De Stichting tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door:

- Het verzorgen van trainingsfaciliteiten, begeleiding en ondersteuning die judoscholen en -verenigingen zelf niet kunnen of willen bieden;
- Het samenwerken met judoscholen en -verenigingen;
- Al datgeen te doen of te laten verrichten, wat naar oordeel van het bestuur noodzakelijk, nuttig of wenselijk is.

De Stichting beoogt niet het maken van winst.

### Visie Top Judo Utrecht

Talentvolle judoka's die door de aangesloten verenigingen worden voorgedragen leidt Top Judo Utrecht verder op tot het zo hoog mogelijk haalbare prestatieniveau. Dat prestatieniveau kan per judoka verschillend zijn, uitgaande van de maximale inzet van de atleet. De periode van talentontwikkeling wordt bepaald door het gaan bedrijven van topsport door de judoka bij de judoacademie van de JBN op Papendal of het beëindigen van talentontwikkeling omdat een hoger prestatieniveau niet haalbaar is.

Van de individuele judoka wordt een multidisciplinaire motivatie vereist om het aanwezige talent verder zo optimaal mogelijk te ontwikkelen. Top Judo Utrecht is verantwoordelijk voor een professionele inzet en begeleiding naar en van de judoka. Anders gezegd, het creëren van een optimaal ontwikkelingsklimaat voor judotalenten. Ook dat is multidisciplinair.

Top Judo Utrecht staat midden in de maatschappij en wil in die maatschappij waar het kan haar verantwoordelijkheid nemen en aan die maatschappij wat teruggeven. Echter de judosport als doel blijft voorop staan. Om de judosport c.q. talentontwikkeling te versterken is samenwerking met andere organisaties van belang en soms ook een bittere noodzaak. Het speelveld waarop Top Judo Utrecht zich begeeft kan in een aantal schillen worden onderscheiden.

Schil 1: Judoka's en de ouders.

Schil 2: De aangesloten judoverenigingen, de Judobond met de judoacademie en het nationaal trainingscentrum (Top Judo Utrecht vervult hierin de rol van talentpartner).

Schil 3: Gemeente Utrecht, Sport Utrecht, Olympos en andere sportorganisaties in de stad.

Schil 4: Bedrijven (sponsoring) en andere organisaties en instellingen op gebied van gezondheid, voeding en dergelijke.

### Bestuursvorm

De rechtspersoon Top Judo Utrecht is een stichting. Deze rechtsvorm is verder uitgewerkt in de statuten die zijn aangepast aan de nieuwste regelgeving volgens de WBTR. Van belang is dat de stichting Top Judo Utrecht een met algemeen nut beogende instelling (ANBI status) blijft. Een ander vertrekpunt is dat het bestuur van de stichting het zogenaamde governance principe hanteert, dat wil zeggen dat een goede handelwijze van besturen hoog in het vaandel staat en blijft staan.

Belangrijke punten zijn hierbij: verantwoordelijkheid afleggen, transparant zijn, integriteit waarborgen en taken gescheiden waar nodig gescheiden houden.

Top Judo Utrecht is een organisatie van vrijwilligers. Dat impliceert dat behoudens een enkele uitzondering de organisatie Top Judo Utrecht voor een belangrijk deel afhankelijk is van de inzet van ouders en Judoka's. De inzet blijft gericht om ouders en anderen te betrekken bij de noodzakelijke activiteiten van Top Judo Utrecht. Dat is lang niet altijd makkelijk, we gaan er de komende jaren een speerpunt van maken.

Top Judo Utrecht kent een bestuur waarvan de taken in voldoende mate zijn omschreven. De bestuursleden zijn aangemeld bij de Kamer van Koophandel en hebben een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aangeleverd.

Het bestuur van de stichting bestaat uit een door het bestuur zelf te bepalen aantal leden; het aantal bestuursleden bedraagt ten minste vijf. Het bestuur kiest uit zijn midden een voorzitter, secretaris en een penningmeester. De functie van voorzitter is niet met een andere functie verenigbaar. Het bestuur kan commissies of werkgroepen instellen, die bepaalde bestuurstaken onder verantwoordelijkheid van het bestuur kunnen uitvoeren.

### **Aangesloten verenigingen**

Top Judo Utrecht kan alleen bestaan als de aangesloten verenigingen steun verlenen aan het te voeren beleid en in dat verband stimuleren om talenvolle judoka's te laten kennismaken met Top Judo Utrecht. Samenwerking staat dus voorop, door krachten te bundelen kun je meer bereiken. De voordelen van de samenwerking die bij de oprichting van Top Judo Utrecht zijn vermeld gelden nog steeds. De belangrijkste zijn:

- Organisatorisch en financieel kan een vereniging talentontwikkeling niet of moeilijker waarmaken. Top Judo Utrecht kan dat wel;
- Top Judo kan verschillende leraren binnen de organisatie bundelen die hun kennis en ervaring aan judoka's kunnen overbrengen waardoor talentontwikkeling meer van de grond komt;
- Het niveau gaat omhoog omdat de trainingsintensiteit kan toenemen, er makkelijker over kennis beschikt kan worden en organisatorisch efficiënter gewerkt kan worden;
- Er is meer individuele tijd en aandacht voor judoka's als je meerdere coaches kan inzetten op verschillende wedstrijden;
- Het aanbieden van professionele wedstrijden, toernooien en trainingskampen;
- Het aanbieden van een multidisciplinair begeleidingsprogramma.

Deelnemende verenigingen behouden hun eigen identiteit. De kracht dient te blijven dat van onderop, de vereniging, wordt bepaald of judoka's worden gestimuleerd om hun talent verder bij Top Judo Utrecht te ontwikkelen.

Het is van belang dat de aangesloten verenigingen betrokken blijven c.q. op de hoogte zijn van wat er bij Top Judo Utrecht gebeurt. Top Judo Utrecht geeft daar op de volgende wijze vorm en inhoud aan.

- Jaarlijks overleg tussen de trainers van Top Judo Utrecht en de aangesloten verenigingen.
- Jaarlijks overleg en of bezoek met en aan de besturen van de aangesloten verenigingen.
- Communicatie door middel van de nieuwsbrief, website en de jaarlijkse informatieavond voor judoka's, ouders en aangesloten verenigingen.

Top Judo Utrecht maakt afspraken met de aangesloten verenigingen en legt deze afspraken vast in een overeenkomst. Het beleid blijft erop gericht om meer verenigingen in de regio te interesseren om zich aan te sluiten bij Top Judo Utrecht.

## **Financiën**

Het vermogen van de Stichting kan worden gevormd door:

- a. Bijdragen van hen, die met het doel van de Stichting sympathiseren;
- b. Bijdragen van hen in wier belang de Stichting werkzaam is;
- c. Subsidies;
- d. Erfrechtelijke verkrijgingen en schenkingen;
- e. Opbrengsten van activiteiten van de Stichting;
- f. Alle andere baten.

Nalatenschappen worden door de Stichting slechts aanvaard onder het voorrecht van boedelbeschrijving. De stichting moet zorgen voor een goed beheer van haar vermogen.

## **Huisvesting**

De huisvesting van Top Judo Utrecht is lopende dit beleidsplan een zorg. Op dit moment wordt er 2x in de week gebruik gemaakt van de dojo in Sporthal Lunetten. De regiotraining op woensdag is in een gymzaal van een basisschool in Tuindorp. Deze zaal is hier niet geschikt voor. Er liggen geen vaste matten en er zijn geen geschikte plekken voor ouders om te wachten. Gezien de regiofunctie is het belangrijk om ouders gastvrij te kunnen ontvangen en in ieder geval warm en droog de trainingstijd te kunnen laten doorbrengen. Dat is nu niet het geval. Daarbij is het parkeren in deze Utrechtse wijk rond de trainingstijd een probleem.

Verder is bekend dat de sporthal Lunetten op de slooplijst staat en dat er plannen zijn voor nieuwbouw. In deze nieuwbouw is ook een nieuwe vaste dojo opgenomen. Op dit moment is onduidelijk hoe groot deze dojo wordt en of de nieuwe sporthal voldoet aan de eisen die de JBN stelt aan een trainingsruimte voor haar talentpartners. Tot slot is onduidelijk wanneer er daadwerkelijk begonnen wordt aan de sloop en nieuwbouw en wat tijdens deze fase de alternatieve trainingsruimte wordt.

## 2 Doelstellingen 24-28

### Kernwaarden

De kernwaarden geven aan waar Top Judo Utrecht echt voor staat. Waaraan je ons mag herkennen, waar je ons op mag aanspreken.

Ouders geven als kernwaarden voor Top Judo Utrecht onder andere op:

- Gezellig
- Sportief
- Ambitieuus

Als aandachtspunt geven ouders vooral communicatie aan. We zullen dit in de doelstellingen opnemen.

De judoka's hebben vergelijkbare kernwaarden genoemd, en noemen ook de volgende kernwaarden:

- Vriendschap
- Hard werken en trainen

Ter illustratie hieronder het woordweb van de judoka's:



Voor de komende vier jaar gebruiken we de volgende vijf kernwaarden als rode draad door onze stichting:



## **Doelstellingen**

Voor de komende beleidsperiode zijn verschillende doelstellingen geformuleerd op verschillende gebieden. Uiteraard zijn er doelstellingen op sportief gebied. Top Judo Utrecht heeft ook ambities als het gaat om groei, trainersstaf en huisvesting. Ook deze doelstellingen horen in dit beleidsplan thuis.

### Doelstellingen op sportief gebied

1. Jaarlijks is er minimaal 1 judoka die deelneemt aan een Europees traject
2. Er worden jaarlijks prijzen gewonnen op kwalificatietoernooien
3. Er is een stabiel of groeiend aantal leden in de groepen -12, -15 en -18, waarbij de groep -12 de komende jaren specifieke aandacht vraagt. Het contact met de aangesloten verenigingen wordt hiertoe geïntensiveerd.
4. Jaarlijks is er voor de judoka's aanbod op het gebied van talentontwikkeling en voorbereiding op topsport. Bijvoorbeeld mentale begeleiding, voeding en leefstijl, hulp bij plannen en organiseren, clinics door bekende judoka's.
5. Er is aandacht voor het team- aspect van judo. Er worden (door en voor judoka's) activiteiten naast de judomat georganiseerd waarin juist deze kernwaarde, teamwork, centraal staan.

### Doelstellingen op facilitair gebied:

1. De trainersstaf wordt uitgebreid met minimaal 1 en liefst 2 of 3 gecertificeerde trainers.
2. Top Judo Utrecht leidt eigen judoka's op tot gecertificeerde judotrainer en maakt hierbij gebruik van de bestaande opleidingstrajecten van de JBN.
3. Top Judo Utrecht (TJU) heeft een vaste locatie die voldoet aan alle eisen, waar alle TJU-trainingen gegeven kunnen worden.

### Doelstellingen op organisatorisch gebied:

1. Jaarlijks sluitende begroting en betaalbaarheid voor ieder judoka.
2. Het bestuur professionaliseert door een heldere taakverdeling en gedeeld eigenaarschap. Het bestuur plant haar werkzaamheden vanuit dit beleidsplan en de gestelde doelen en stelt dit bij als veranderende omstandigheden daarom vragen.
3. Top Judo Utrecht ontwikkelt zich als vrijwilligersorganisatie. Ouders worden actief benaderd om vrijwilliger te worden. De structuur met taken en commissies is duidelijk voor iedereen.



4. De communicatie met ouders en judoka's wordt versterkt. Er wordt door ouders, judoka's en trainers samengewerkt om de doelstellingen te bereiken. Voor iedereen is duidelijk wat er van hem of haar nodig is om judotalent maximaal te ontwikkelen.

### **Financiën in het nieuwe beleid**

De bovengenoemde sportieve, facilitaire en organisatorische doelstellingen staan centraal in het te voeren beleid, waar de individuele judoka centraal staat. Belangrijke voorwaarde hierbij is een jaarlijks sluitende begroting en betaalbaarheid voor ieder judoka. Hierbij vindt qua uitgaven wel een afweging plaats tussen individu en groep.

De bijbehorende financiële gevolgen worden vertaald naar een meerjarenbegroting gelijk aan looptijd van het beleidsplan en in een afgeleide jaarlijkse begroting. Beiden worden ter goedkeuring voorgelegd aan het bestuur.

#### *Inkomsten:*

De voornaamste bronnen zijn: i) Jaarcontributie door judoka's; ii) Vrijwilligerswerk via ledeninitiatieven door judoka's; iii) Verkoopacties door judoka's en iv) Subsidies vanuit Gemeente Utrecht en Judobond Nederland. Inzet van alle judoka's bij vrijwilligerswerk (bijv. inzet bij Utrecht Singelloop) en bij de verkoopacties (bijv. speculaaspoppen) is bedoeld om groepsgevoel te versterken, maar zeker ook om de feitelijke contributie betaalbaar te houden en zo nieuwe ledeninstroom niet te verhinderen.

Een andere bron, maar minder voorspelbaar, zijn de sponsoropbrengsten vanuit bedrijven. Hierbij is er natuurlijk aan afhankelijkheid of een bedrijf geïnteresseerd is. Dit vergt veel tijd en geduld met een recent succes voor seizoen 2024-2025.

#### *Uitgaven:*

De belangrijkste onderdelen zijn: i) Zaalhuur; ii) Vergoeding richting trainers; en iii) Onderhoud judomat en judolocatie. Immers zonder deze onderdelen kan er geen judo worden beoefend. De kosten worden direct doorvertaald naar de jaarcontributie van iedere judoka.

Voor het volledige programma en de individuele talentontwikkeling worden ook aangeboden: iv) Wedstrijden; v) Trainingsstages; vi) Krachttraining; en vii) Internationale toernooien (indien van toepassing). De kosten van feitelijke individuele deelname en worden grotendeels door de individuele judoka betaald, boven op de jaarcontributie. De kosten voor de gehele groep, zoals inzet trainers en vervoer, zijn wel onderdeel van de jaarcontributie.

### **Top Judo Utrecht als Talentpartner JBN**

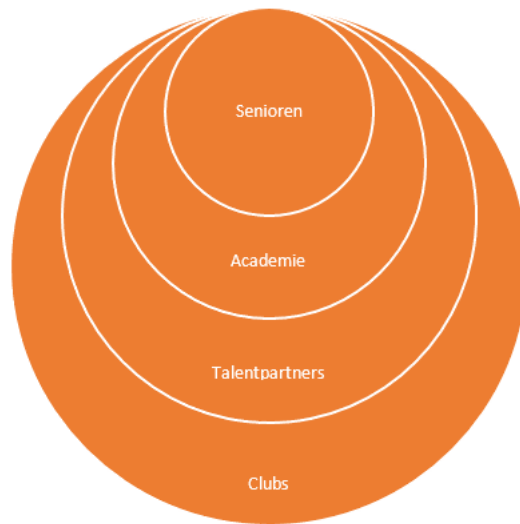
Judo Bond Nederland (JBN) heeft in de landelijke opleidingsstructuur de samenwerking gezocht met talentpartners waarvan Top Judo Utrecht er één van is. Het doel van het talentpartnerschap is sporters opleiden voor de academie op Papendal. Zij-instroom rechtstreeks in het NTC-seniorenprogramma is mogelijk maar geen doel op zich.

De verschillende talentpartners in het land vormen een belangrijke schakel in de landelijke opleidingsstructuur van judoka's doordat zij:

- Zowel qua opleidingsprogramma als kenniscentrum een voorbeeldfunctie hebben in de regio;
- De opleiding van de judoka's inrichten en uitvoeren conform de leerlijnen van het meerjarenopleidingsplan (MJOP).

In een convenant wordt de samenwerking beschreven en het wederzijds commitment van partijen in het optimaal ondersteunen en ontwikkelen van judoka's in hun judocarrière. De uitgangspunten waarop de samenwerking is gebaseerd zijn als volgt:

- De ontwikkeling van de judoka staat voorop. JBN en talentpartner zijn structureel in overleg met elkaar over hoe ze op hun manier kunnen bijdragen aan deze ontwikkeling;
- Communicatie tussen JBN en de talentpartner verloopt op een constructieve manier;
- JBN en talentpartner focussen zich binnen dit convenant op ambitieuze -18 en -21 wedstrijdjudoka's. -15 programma's en senioren programma's zijn niet uitgesloten, maar geen focus van het talentpartnerschap;
- Ontwikkeling van de samenwerking tussen JBN en talentpartner en de ontwikkeling van de opleidingsprogramma's worden bepaald door hoogwaardige evaluaties.



### 3 Programma Talentontwikkeling

#### Technisch Beleidsplan van Top Judo Utrecht

Top Judo Utrecht staat doorlopend in contact met de judobond. Het technische beleidsplan en het trainingsprogramma dat door Top Judo Utrecht wordt gehanteerd is gebaseerd op de leerlijnen van de JBN. Deze bestaan uit de volgende fasen.

- -8: Fundament, judo op de eigen club
- -12: Leren judoën, judo op de eigen club en een start bij TJU
- -15: Leren trainen
- -18: Train trainen
- - 21: Leren presteren



Afb: schema leerlijnen. Bron: Meerjarenopleidingsplan JBN

Het technische beleid van Top Judo Utrecht is ontwikkeld om de realisatie van de sportieve en ontwikkelingsdoelen zo goed mogelijk te ondersteunen. Hierbij worden judoka's begeleid in vijf ontwikkelingsfasen:

- **Basisfase A (6-10 jaar):** Focus op het aanleren van de basisvaardigheden (vooral bij de aangesloten clubs).
- **Basisfase B (11-14 jaar):** Start van deelname aan het officiële wedstrijdscircuit.
- **Uitbouwfase (15-17 jaar):** Verdieping in tactiek en strategie.
- **Aansluitfase (18-20 jaar):** Judoka's maken een bewuste keuze voor topjudo.
- **Topsportfase (vanaf 20 jaar):** Gericht op voorbereiding voor topprestaties.

## Trainingschema's en Samenwerkingen

De trainingsmomenten van Top Judo Utrecht worden wekelijks gepland en waar nodig gecombineerd met trainingen van andere organisaties binnen de Judo Bond Nederland.

	Maandag	Dinsdag	Woensdag	Donderdag	Vrijdag	Weekend
	Regiotraining Theo Meijer Leusden	Krachtraining Olympos	Regiotraining Tuindorp	TJU training Lunetten	TJU training Lunetten	Toernooi of training
-12				x		
-15			x	x	x	x
-18	x	x	x	x	x	x
-21	x	x	x	x	x	x

## Ondersteunende Onderdelen

### 1. Weging en Meting:

Wegen en meten hoort bij de judosport. Het gewicht volgen en bespreken met de trainers is dan ook belangrijk. De wegenen zijn in principe de verantwoordelijkheid van de judoka. De judoka bespreekt tijdig wijziging van gewicht en gewichtsklasse met de trainers. De trainers zijn altijd benaderbaar voor ouders en judoka's met vragen over gewicht en gewichtsklasse.

### 2. Fysiotherapie:

- Judoka's worden beoordeeld door een gekwalificeerde fysiotherapeut. Indien nodig vindt behandeling plaats en worden judoka's, indien nodig, doorverwezen.
- Goede communicatie tussen fysiotherapeut, coaches en krachtrainers is essentieel, vooral bij de terugkeer op de mat na een blessure. De judoka heeft hier zelf ook een grote rol in, door bijzonderheden tijdig met de trainers te bespreken. Met een goede afstemming tussen trainers en (para) medici kunnen blessures tijdig worden gesignaleerd en behandeld.

### 3. Trainingen:

- Top Judo Utrecht stelt jaarlijks een gedetailleerde trainingsplanning op, gebaseerd op de pijlers conditie, kracht en techniek. Periodisering zorgt voor variatie en intensiteitsopbouw gedurende het seizoen.

### 4. Coaching:

- De coaching is gericht op het versterken van de mentale weerbaarheid en prestaties van de judoka, zowel op de mat als in persoonlijke ontwikkeling. Hierbij wordt rekening gehouden met de thuissituatie, schoolprestaties en andere persoonlijke omstandigheden.

**5. Voeding en Gezonde Leefstijl:**

- Er is aandacht voor gezonde eet- en drinkgewoonten. In overleg kan contact worden gelegd met een diëtist. Themabijeenkomsten worden georganiseerd om bewustzijn over voeding te vergroten.

**6. Ondersteuning en Betrokkenheid:**

- Top Judo Utrecht moedigt betrokkenheid van trainers en coaches uit aangesloten verenigingen aan en biedt stage- en begeleidingstrajecten voor judoka's met een sportopleiding.
- Top Judo Utrecht heeft de erkenning om MBO studenten Sport, Bewegen en Gezondheid in de beroepsopleiding op te leiden. De erkenning wordt vijfjaarlijks geëvalueerd door de Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB).

Dit technisch beleidsplan vormt een solide basis voor de ondersteuning van de judoka's op hun pad naar zowel persoonlijke als sportieve groei binnen Top Judo Utrecht.

## 4 Activiteitenplan 24-25

In dit activiteitenplan beschrijven we welke acties we komend jaar per doelstelling gaan uitvoeren.

<b>Doelstelling</b>	<b>Activiteitenbeschrijving</b>
Er is een stabiel of groeiend aantal leden in de groepen -12, -15 en -18	Contact bestuurders aangesloten verenigingen Contact trainers aangesloten verenigingen Contact Studentensport Utrecht
Jaarlijks is er voor de judoka's aanbod op het gebied van talentontwikkeling en voorbereiding op topsport.	We organiseren minimaal 1 workshop of clinic
Er is aandacht voor het team- aspect van judo.	We organiseren minimaal 1 teamactiviteit, bij voorkeur samen met de judoka's.
De trainersstaf wordt uitgebreid met minimaal 1 en liefst 2 of 3 trainers.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Er komt een vacature</li> <li>- We spreken het netwerk aan</li> <li>- We leiden eigen judoka's op</li> </ul>
Top Judo Utrecht is financieel gezond. De financiën vormen geen belemmering om genoemde doelstellingen uit te voeren.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Er komt een actieve sponsorcommissie</li> <li>- Zij ontwikkelen een sponsorplan in afstemming met het bestuur</li> <li>- Het bestuur zorgt met de trainers en judoka's per jaar voor minimaal 1 Maatschappelijke activiteit in de stad, bijvoorbeeld een clinic of open les in een Utrechtse wijk, of op het AZC? Of gekoppeld aan een school, bv de Taalschool of Ithaka?</li> </ul>
Het bestuur professionaliseert door een heldere taakverdeling en gedeeld eigenaarschap. Het bestuur plant haar werkzaamheden vanuit dit beleidsplan en de gestelde doelen en stelt dit bij als veranderende omstandigheden daarom vragen.	Alle activiteiten krijgen een eigenaar in het bestuur.
Top Judo Utrecht ontwikkelt zich als vrijwilligersorganisatie.	Er komt een plan van inzet, waarbij duidelijk wordt welke vrijwilligers we voor welke taak nodig hebben. Er zijn zowel structurele als incidentele taken.
De communicatie met ouders en judoka's wordt versterkt.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- De JBN app wordt het communicatieplatform</li> <li>- Er zijn startgesprekken en POP gesprekken tussen trainer, judoka en eventueel ouders. Afspraken worden vastgelegd.</li> </ul>